

	<p align="center">Ministero della Pubblica Istruzione dell' Università e della Ricerca</p> <p align="center">ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VARESE 1 "Don Rimoldi"</p> <p align="center">Via Pergine n. 6 – 21100 VARESE</p> <p align="center">Tel. 0332/330421 Fax 0332/334110</p> <p align="center">C.F. 80101510123</p> <p align="center">Sito www.icvarese1donrimoldi.gov.it</p> <p align="center">e-mail VAIC86900B@ISTRUZIONE.IT e-mail VAIC86900B@PEC.ISTRUZIONE.IT</p>	
---	---	---

Prot. n. 8468 / C14

Varese, 22 dicembre 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 15/07/2009. circ MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF- dipartimento della ragioneria generale dello Stato- con circolare n. 25 del 19-07-2012. gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto d'esame. Le parti ritenute non pertinenti sono state omesse
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2015-2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a- area della funzione docente b- area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
Struttura	Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none"> • "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto" • "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili"

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Contratto integrativo di istituto parte generale
	Pre intesa parte economica
	Parte economica (art. 18 calcolo delle risorse; art 19 ripartizione dei fondi)
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016/2017
Composizione della delegazione	Parte pubblica

trattante	DS Maria Rosa Rossi
	RSU di Istituto: Verdi Valerio Malvasi Rosanna
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'accordo quadro 7-8-98 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFISAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della pre intesa FLC/CGIL- CISL SCUOLA SNALS-CONFISAL Firmatarie del contratto FLC/CGIL- CISL SCUOLA SNALS-CONFISAL
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>1. L'informazione preventiva è stata effettuata sulle materie previste dall'art. 6 comma 2 del CCNL (lettere da a a g, cui si aggiungono le lettere h, i ed m, in precedenza oggetto di contrattazione. Questa nuova classificazione discende dall'art. 5 comma 2 del DLgs. 165/01.</p> <p>2. Sono materia di contrattazione quelle indicate nelle lettere j, k ed l e cioè:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esercizio dei diritti sindacali - normativa sulla sicurezza - criteri per la ripartizione delle risorse e l'attribuzione dei compensi accessori <p>La Dirigente adotta in via unilaterale le determinazioni contenute nell'allegato alla presente, ai sensi dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001</p> <p>CAPO 1 - DIRITTI SINDACALI CAPO 2 - RELAZIONE SINDACALE A LIVELLO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA CAPO 3 - AREA DEL PERSONALE DOCENTE CAPO 4 - LA SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO CAPO 5 - IMPIEGO DELLE RISORSE (Fondo d'Istituto) CAPO 6 - AREA DEL PERSONALE ATA</p> <p>CAPITOLO 7 - NORME TRANSITORIE E FINALI Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 33 – Natura premiale della retribuzione accessoria</p>
Rispetto	<p>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p> <p>E' stata inviata al Collegio del Revisore dei Conti la documentazione per la richiesta di acquisizione della certificazione dell'organo di controllo interno</p>

dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del dlgs 150/99
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>

OSSERVAZIONI

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

I tempi di contrattazione sono conseguenti alle comunicazioni del MIUR e all'accertamento dei fondi a disposizione

E' stata sottoposta a rettifica la compatibilità finanziaria con l'approvazione del Programma Annuale, vedi Delibera n° 9 del Consiglio di Istituto del 15 dicembre 2016.

Accertata la correttezza delle procedure e la compatibilità finanziaria, la relazione verrà resa pubblica sul sito della scuola.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi altre informazioni utili

A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti".

La contrattazione integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La

contrattazione integrativa e la verifica sulla compatibilità dei costi si svolgono alle condizioni previste dalla normativa.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili e accertate mediante comunicazione del MIUR, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo, anche, compensi in misura forfetaria da definire in sede di contrattazione, in relazione al POF e ai conseguenti servizi per l'utenza, secondo la delibera del Consiglio di istituto, che a tal fine acquisisce le delibere del Collegio docenti. La ripartizione delle risorse del fondo delle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA e dei vari ordini di scuola.

B- Relazioni a livello di istituzione scolastica

<p>Premessa</p>	<p>3. L'informazione preventiva è stata effettuata sulle materie previste dall'art. 6 comma 2 del CCNL (lettere da a a g, cui si aggiungono le lettere h, i ed m, in precedenza oggetto di contrattazione. Questa nuova classificazione discende dall'art. 5 comma 2 del DLgs. 165/01.</p> <p>4. Sono materia di contrattazione quelle indicate nelle lettere j, k ed l e cioè:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esercizio dei diritti sindacali - normativa sulla sicurezza - criteri per la ripartizione delle risorse e l'attribuzione dei compensi accessori <p>La Dirigente adotta in via unilaterale le determinazioni contenute nell'allegato alla presente, ai sensi dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001.</p>
<p>CAPO 5 - IMPIEGO DELLE RISORSE (Fondo d'Istituto) art. 18 - Criteri generali per l'impiego delle risorse</p>	<p>La ripartizione del FIS, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, dovrà tener conto delle attività prioritarie, per l'incentivazione del personale, in modo paritetico, senza alcuna differenziazione, derivante dalle diversità delle aree/profili o dall'appartenenza a ordini di scuola diversi presenti nell'Istituto.</p> <p>La quantificazione del FIS è successiva alla verifica delle risorse.</p> <p>La ripartizione dei fondi può essere oggetto di pre – intesa per ciò che attiene ai criteri e agli incarichi da retribuirsi.</p> <p>Le attività incentivabili per il personale della scuola sono individuate secondo i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività indispensabili per garantire il funzionamento della scuola, l'efficacia e l'efficienza del servizio. • Sostegno alla organizzazione della scuola dell'autonomia, anche in relazione alle forme di flessibilità previste. <p>In particolare per la definizione degli incarichi si tengono in considerazione i seguenti documenti di progettazione e gestione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Piano attività didattiche e formative in cui sono indicati i progetti e le iniziative di arricchimento dell'offerta formativa e alle delibere del Collegio docenti concernenti le attività didattiche e formative ▪ Piano attività docenti in cui sono indicate aree di lavoro e gli incarichi alle Funzioni Strumentali ed ad altri referenti di aree (Funzionigramma d'Istituto) ▪ Direttiva al DSGA per le prospettive di miglioramento del settore amministrativo e di coinvolgimento del personale ATA ▪ Piano attività del personale ATA in cui è descritta l'organizzazione e l'ottimizzazione delle risorse ▪ Relazione tecnica del DSGA e la relazione illustrativa del DS al Contratto di Istituto (Ora Atto Unilaterale) in cui sono riportate le risorse finanziarie e il loro utilizzo per le attività aggiuntive del personale (area docenti e area personale ATA) <p>Si tiene inoltre conto degli obiettivi strategici fissati nelle Linee guida che la</p>

	<p>Dirigente ha emanato in data 25 Agosto 2016, della struttura del RAV che dà impostazione alla valutazione e alla rendicontazione dell'istituto, nonché del Piano di miglioramento che si sta elaborando a partire dalle conclusioni del RAV e del lavoro di predisposizione del nuovo PTOF 2016-2019.</p> <p>Vedi quanto pubblicato sul sito Istituzionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la Delibera n. 23 del Collegio Docenti del 13 gennaio 2016 e la Delibera n. 43 del Consiglio di Istituto del 15 gennaio 2016, con le quali è stato approvato il PTOF per triennio 2016- 2019; • la Delibera n. 6 del Collegio Docenti del 19 settembre e la Delibera n. 17 del Collegio Docenti del 14 ottobre 2016; la Delibera n. 11 del Consiglio di Istituto del 18 ottobre 2016, con le quali è stati approvati i progetti inseriti nel PTOF del presente Anno Scolastico; • la delibera del Consiglio di Istituto del 15/01/2016 di approvazione del Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2016 e la Delibera n° 9 del Consiglio di istituto del 15 dicembre 2016 di approvazione del Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2017.
--	--

C – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 88 Comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	3.955,00
Art. 88 Comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	6.720,00
Art. 88 C 2 e art. 47 c 1/b	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	2.968,94
Art. 88 Comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	700,00
Art. 88 Comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	4.600,00
Art. 88 Comma 2/k	Compensi per il personale docente e ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di istituto nell'ambito del POF	33.141,06
Art. 88 Comma 2/b	Ore eccedenti e compensi per attività complementari ed. fisica.	2.921,88
Art. 88 Comma 2/b	Risorse funzioni strumentali al POF	5.582,73

Personale docente	Risorse anno scolastico 2016/2017
Attività relativa alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione (art. 88, comma 1) CCNL 29/11/2007	33.728,22
Compenso attribuito al collaboratore del dirigente scolastico (art. 88, comma 2) CCNL 29/11/2007	€ 700,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.582,73

Ore eccedenti	€ 2.921,88
TOTALE COMPLESSIVO	€ 42.932,83
Personale ATA	Risorse anno scolastico 2016/2017
Attività relativa alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione (art. 88, comma 1) CCNL 29/11/2007	€ 11.476,06
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007	€ 4.600,00
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA25/7/2008	€ 2.968,94
TOTALE COMPLESSIVO	€ 19.045,00

D- effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

La Dirigente Scolastica
 Maria Rosa Rossi
 Firma autografa a mezzo stampa ai sensi
 dell' art. 3, comma 2 del DL n° 39/93